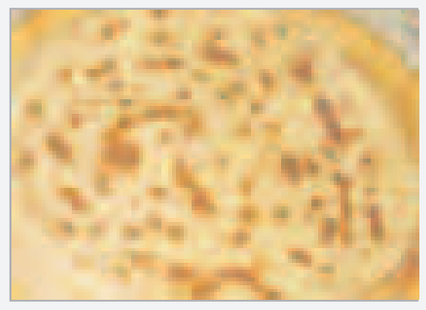
نقش آموزش نیروی انسانی واحدهای پخت نان جهت ارتقاءکیفیت و کاهش ضایعات

[غلامرضا خادم نعمت الهی]



نان به عنوان قوت غالب و یکی از مهمترین منابع غذایی مردم در کشور عزیز ما، از جایگاه ویژه ای در جامعه برخوردار است و صرف نظر از قداست و احترامی که پدران و مادران ما برای آن قائل بوده اند ، تلاش دولت ها هم بر این بوده که همواره جهت آحاد ملت قابل تامین باشد. لذا بنا به اهمیت آن از نظر اقتصادی ، اجتماعی ،سیاسی ضرورت موضوع کیفیت آن مورد توجه کلیه دست اندرکاران حوزه آرد و نان و مسئولین مربوطه قرار گیرد . یکی از اصول اولیه رعایت و حفظ و ارتقاء کیفیت نان برخورداری از دانش لازم در این زمینه بوده که ضروری است بحث آموزش کارکنان واحدهای پخت در دستور کار قرار گیرد .

امروزه در جوامع پیشرفته یکی از شاخص های پیشرفت، وجود نیروی انسانی متخصص تلقی شده و ارزش شرکت های مطرح در بورس بر مبنای تعداد افراد متخصص آنها ارزیابی می گردد و اهمیت آموزش در کلیه امور تولیدی خدماتی جامعه مورد توجه صاحبان حرف مختلف قرار دارد و هم اکنون در بسیاری از کشورها علاوه بر آموزش های رسمی ،آموزش های فنی و حرفه ای بیش از پیش مورد توجه قرار گرفته است و هیچ مسئولیتی بدون گذراندن دوره های آموزش مربوطه واگذار نمی نمایند .

دوره های آموزشی گوناگون از سطوح پایین (فروش بلیط اتوبوس شهری)تا تعمیر هر گونه وسایل پیچیده الکترونیکی دارای دوره آموزش خاص خود می باشد و این امر در کاهش ضایعات و استفاده بهینه از سرمایه و منابع ملی بسیار کارساز بوده است که خوشبختانه در کشورمان در حال اجراست .

اینک که دولت خدمتگزار سالیانه میلیاردها تومان (حدود ۳۰۰۰میلیارد تومان) صرف پرداخت یارانه در بخش آرد و نان می نماید و با توجه به اهمیت آن از دیدگاه تغذیه ای اقتصادی ،اجتماعی ،سیاسی و فرهنگی جا دارد در خصوص آموزش در این عرصه مهم ،کار شایسته ای انجام گیرد .

راهکار ارائه شده توسط صاحب نظران بخش آرد و نان در این زمینه تا حصول به ایده آلهای مطلوب و صنعتی شدن نان عبارتند از : بکارگیری افراد آموزش دیده در نانوائیها و صدور کارت مهارت برای کارکنان واحدهای پخت و نصب العین قراردادن آن در تابلو واحدهاست و کارفرمایان می بایست از بکارگیری افرادی که دوره مربوطه را نگذرانده جدا خودداری نمایند .

ناگفتنی های معاون آموزشی سابق آموزش و پرورش ناحیه ۱ بندرعباس

با حمد و سپاس خداوند منان لازم است قبل از شروع بحث برای شناخت و آگاهی بیشتر به اجمال خلاصه ای از سابقه کاری خود را مطرح نمایم .

اینجانب موسی جم دارای ۲۶سال سابقه خدمت با مدرک تحصیلی فوق لیسانس مدیریت آموزشی که در طول این مدت نزدیک به ۲۰ سال سابقه مدیریت، رئیس منطقه و معاون ناحیه و برای مدتی نیز مدیریت آموزش راهنمایی سازمان و ۲سال از خدمت خود نیز با پذیرش در آزمون اعزام به خارج به عنوان تنها نماینده استان در سال های اخیر به کشور امارات اعزام و به عنوان معاون مجتمع آموزشی سلمان فارسی دبی ومسئول مجتمع های مسکونی فرهنگیان ایران در شهرهای دبی ، ابوظبی و شارجه مشغول خدمت شدم اما بهترین دوران خدمتم که در پیشگاه الهی احساس رضایت دارم مربوط به ۹ سال خدمت اینجانب در شهرستان حساس و استراتژیک ابوموسی به عنوان اولین رئیس آموزش و پرورش این شهرستان می باشد.

زیرا در راستای تثبیت حاکمیت نظام جمهوری اسلامی بر این منطقه حساس و استراتژیک کشور، غنای فرهنگی و توسعه کمی و کیفی فعالیت های آموزشی، شکل گیری ساختار اداری آموزش و پرورش لازم و ضروری بود .

این امر محقق نگردید جز با عنایات خاص پروردگار و همت و تلاش مسئولان امر که اینجانب به عنوان جزء کوچکی از مجموع عظیم انسان های پاک و وارسته استان که جز عشق خدمت به وطن چیزی دیگر آنها را در انجام خدمات صادقانه به این منطقه محروم و دور افتاده کشور با همه سختیهای معیشتی موجود ثابت قدم و استوار نگه نمی داشت به شمار می رود.

از نظر سیاسی به عنوان فردی متعادل ضمن احترام به همه طیفها و جریانهای سیاسی از بدو ورود به زندگی اجتماعی و سیاسی افتخار این را داشتم که همواره نور ولایت به عنوان چراغ راهنمای زندگی عبادی و سیاسی و اجتماعی خود قرار داده و به عنوان یک فرد ولایت مدار با تاکید به حفظ اصول اساسی نظام جمهوری اسلامی و اصل ولایت فقیه همراه و همگام با سایر نیروهای مومن و اصول گرا حرکت نمایم .

اما اصل ماجرا وحرکت ریاست سازمان آموزش و پرورش که در تاریخ پنجشنبه مورخه ۸۸/۵/۲ انجام گرفت بدینگونه بود که راس ساعت ۷/۳۰ بامداد مورخه فوق شاهد حضور آقای عمرانی به همراه سرپرست فعلی اداره و تعدادی از همکاران شاغل در سازمان بودیم که به محض حضور ایشان زمزمه برگزاری جلسه تودیع ریاست محترم اداره جناب آقای ضعیفی که انصافا از نیروهای خدوم پرتوان ، متدین و اصول گرا با سابقه درخشان مدیریتی این استان می باشد صورت گرفت.

این در حالی بود که شورای معاونین عندالزوم تا پاسی از شب گذشته به فعالیتهای جاری خود مشغول بودند؛ بدون اینکه کوچکترین اطلاعی از اقدام عجولانه فوق در دست باشد. در این راستا اولین سئوالی که به ذهن می رسد و نیاز به پاسخگویی است این است که عزل و نصب بر اساس قاعده و دستورالعمل از اختیارات مقامات مسئول می باشد .

اما برای رعایت حرمت و اصل کرامت انسانی و خدمات انجام شده افراد بهتر نبود بر مبنای برنامه از پیش تعیین شده و آمادگی فرد برای بیان دیدگاه و نظرات خود در خصوص اتهامات مطرح شده باشد ؟ مقام معظم رهبری در سخنرانی روز شنبه مورخه ۸۸/۵/٤ بر اساس اشاره به آیات الهی تاکید داشتند که در برخورد با دشمنان خود رعایت عدالت و انصاف را داشته باشید و چه رسد با دوستان خود؛ که متاسفانه در این روز جز هتک حرمت و تهمت و افترا شاهد چیز دیگری نبودیم . مطلب بعد اینکه ایشان رسما مبادرت به لغو ابلاغ اینجانب نموده است.

با عنایت به اینکه انتصاب اینجانب با حکم رئیس

از نظر سیاسی به عنوان فردی متعادل ضمن احترام به همه طیفها و جریانهای سیاسی از بدو ورود به زندگی اجتماعی و سیاسی افتخار این را داشتم که همواره نور ولایت به عنوان چراغ راهنمای زندگی عبادی و سیاسی و اجتماعی خود قرار دادم

اداره بوده؛ در اقدام فوق شبهاتی را ایجاد نموده که نیاز به پاسخگویی است .

اولا : ایشان به عنوان رئیس سازمان اگر تخلفی از اینجانب را مشاهده نموه اند می توانستند در هیات تخلفات اداری مطرح و پس از تایید تخلف اقدام بعدی را انجام می دادند .

ثانیا: از آنجایی که بنده به عنوان نیروی شاغل در آموزش و پرورش ناحیه یک بندرعباس و زیر نظر رئیس اداره مشغول به خدمت هستم ؛ برای حفظ جایگاه سلسله مراتب اداری که عمدتا همه دست اندرکاران تعلیم و تربیت تاکید به رعایت آن را دارند بهترین و اصولی ترین روش این نبود که از ناحیه ریاست محترم اداره کتبا درخواست عزل می گردید که قطعارئیس منطقه موظف به رعایت آن بود .

ثالثا: در متن نامه لغو ابلاغ اینجانب به الفاظ نسنجیده ای اشاره گردیده که از یک رئیس سازمان آن هم در نظام جمهوری اسلامی که رافت و مهربانی و صداقت در گفتار و نوشتار اصل قرار می گیرد بعید به نظر می رسید.

از جمله این الفاظ اشاره به جملاتی از قبیل اقدامات خود سرانه در ارسال بخشنامه ، تعیین نرخ مدارس هیات امنایی است. سئوال اول این است که با کدام دلیل و مدرک ادله اثبات اقدام خود سرانه بنده را توجیه می نماید؟ آیا صرف ارسال بخشنامه و امضا، آن هم به نیابت از طرف رئیس اداره بر مبنای اختیارات قانونی دلیل بر خود سرانگی است ؟

آیا ریاست محترم اداره جناب آقای ضعیفی خودسرانگی بنده را تائید می نماید ؟اگر ایشان بیان نمایند ارسال بخشنامه های ارسالی به مدارس بدون هماهنگی ایشان صورت گرفته تخلف اینجانب محرز می گردد و گردن بنده در برابر قانون از مو باریکتر می باشد .

در ثانی آقای عمرانی به عنوان رئیس سازمان باید بداند تمام فعالیتهای جاری آموزش و پروش ناحیه یک پس از تصویب در کمیته برنامه ریزی ناحیه و شورای معاونین ضمانت اجرایی پیدا می کندو بنده به هیچ عنوان اجازه ارسال هیچ بخشنامه ای به مدارس بدون مجوز شوراهای مزبور را ندارم .

رابعا : این سئوال مطرح است که جناب آقای عمرانی مگر می شود در ظرف مدت کمتر از یکسالی که مسئولیت سازمان آموزش و پروش را به عهده دارند از یک فرد خود سر و قانون گریز به ظن خود چهار بار کتبا به پاس خدمات انجام شده تشویق نمایند . مگر این خود بیانات ناسخ و منسوخ فعالیتهای ایشان نیست ؟

خامسا : چطور می شود اینجانب که به نظر شما فردی خودسر می باشم در بدو ورود از طرف دوستان شما پیشنهادهای مختلف مدیریتی از جمله ریاست آموزش و پرورش بندرلنگه و... ارائه گردید ولی بدلیل اینکه اینجانب تمایلی به مهاجرت از مرکز استان به سایر مناطق با توجه به وضعیت خاص خانوادگی را نداشتم و همچنین اعتقاد قلبی اینجانب این است که رفاقت و دوستی برادران ایمانی نباید فدای پست و مقام گردد .

لذا به این پیشنهادات جواب منفی ارائه گردید و از همان زمان نفرت و کینه توزی وی نسبت به اینجانب شروع گردید. به نظر می رسد در ورای جریان فوق حرکتهای غیر منطقی سیاسی مطرح می باشد که ربطی به فعالیتهای روزمره اداری ندارد و همان طور که قبلا عرض کردم از همان ماههای ابتدایی حضور آقای عمرانی که هیچگونه شناختی نسبت به اینجانب نداشت و به صرف کسب اطلاعات غلط و توصیه افرادی که مدام بدنبال محدود کردن قطر دایره اصول گرایی هستند تصمیم به عزل اینجانب را گرفته بودند.

جهت اطلاع اذهان عمومی لازم است به این نکته اشاره نمایم که در جریان انتخابات نهمین و دهمین دوره ریاست جمهوری بنا به اعتقاد قلبی که به شعارهای محوری آقای احمدی نژاد داشتم ضمن رای به ایشان در انتخابات اخیر به عنوان مسئول کمیته فرهنگی ستاد خود جوش و مردمی آقای احمدی نژاد مشغول به خدمت بوده و به آن نیز افتخارمی کنم و حاضرم هزینه های سنگین تری را نیز جهت شکوفایی و تداوم خدمات ارزنده دولت دهم متقبل شوم . در پایان از این فرصت استفاده می نمایم .

ضمن تشکر و سپاس از حسن ظن جناب آقای ضعیفی ریاست آموزش و پرورش وقت ناحیه تقدیر و تشکر خالصانه خود را تقدیم همه مدیران دلسوز و توانمند واحدهای آموزشی ناحیه که نهایت همکاری را با اینجانب را داشته اند و همچنین همه دبیران و آموزگاران پرتلاش و کارشناسان محترم حوزه اداری که زمینه رشد و شکوفایی ناحیه را در ابعاد مختلف تربیتی ، فرهنگی و آموزشی را فراهم نمودند ابراز داشته؛ هر چند که دوست داشتم از نزدیک و با حضور در جمع شما عزیزان احساسات قلبی خود را بیان نمایم که بدخواهان مانع آن شدند .

در پایان از روزنامه "دریا" که زمینه این ارتباط را فراهم نمودند تقدیر و تشکر می گردد از خداوند سلامتی ، عزت و طول عمر همه خدمتگذاران به اسلام و مسلمین در سایه عنایات خاص حضرت بقیه الله العظم (عج) مسئلت می نمایم.

موسی جم کوچکترین عضو جامعه فرهنگی استان هرمزگان

در راستای تثبیت حاکمیت نظام جمهوری اسلامی بر این منطقه حساس و استراتژیک کشور، غنای فرهنگی و توسعه کمی و کیفی فعالیت های آموزشی، شکل گیری ساختار اداری آموزش و پرورش لازم و ضروری بود

طالع بینی

فروردین

اکنون زمان خلاقیت، اجتماعی بودن و روابط احساسی است. به میهمانی های مختلفی دعوت می شوید. بر مشکلات فائق می آیید. سعی کنید در انجام کارها سعی تان را بکنید تا بعداً پشیمان نشوید.

اردیبهشت

دیدگاه بسیار خوبی به آینده دارید که این دیدگاه به نفع شماست. بهتر است به خودتان فرصتی بدهید تا جایی که امکان دارد به مسائل با دید واقعی نگاه کنید پیش از آنکه تصمیم بسیار مهمی بگیرید.

خرداد

امروز لازم است کمی مراقب باشید زیرا ممکن است در محیط کار با یکی از افراد خانواده مشکل پیدا کنید بنابراین بهتر است به زندگی خصوصی تان هم توجه بیشتری داشته باشید در غیر این صورت محبوبیت خود را از دست می دهید. البته انتخاب آن با خودتان است.

تیر

اگر دیروز خیلی زورگو بوده اید امروز عواقب آن را خواهید دید. پیشنهاد شما بسیار درست بوده است، اما به ضرر بعضی ها بوده . پیش از آنکه در مورد آن صحبت کنید کمی صبر کنید.

مرداد

امروز بسیار خودمانی شده اید و می خواهید تا جایی که امکان دارد، فضایی هماهنگ بیافرینید. در حال حاضر ممکن است اختلاف با مردم را فراموش کرده و از همراهی آنها بیشتر لذت برید تا این که با آنها دعوا کنید.

شهریور

اگر بتوانید در پشت صحنه فعالیت داشته باشید موفق تر هستید. بهتر است دیگران شما را به حال خود بگذارند. اگر کسی بخاطر تلاش های مستمر شما تشکر کند واقعاً شاد می شوید.

مهر

امروز پر از حس تفریح و ماجراجویی شده اید که شما را بسیار جذاب ساخته است. شخصی که شما به عنوان یک دوست همیشه روی او حساب می کنید ممکن است امروز وارد جریان زندگی شما بشود و حتی اگر چنین چیزی را دوست نداشته باشید شروع به چاپلوسی و تملق گفتن راجع به شما کند. در برخی موارد، ممکن است به دوستی اجازه بدهید که شما را وادار به کاری هیجان انگیز کند که ناگهان باعث گرفتن تصمیمی عالی از جانب شما شود.

آبان

امروز مورد علاقه همه هستید. در محل کارتان تشویق می شوید وارتقاء رتبه یا پاداش می گیرید. از نظر احساس نیز با یک نفر صمیمی تر می شوید. هر روز نمی توانید این هماهنگی و شادابی را داشته باشید بنابراین سعی کنید بهترین استفاده را از روزتان ببرید.

آذر

امروز تمایل نشان بدهید به یادگیری از دیگران چون خیلی چیزها است که به شما یاد بدهند. اشتباه کردن قسمتی از یادگیری است که به شما کمک می کند تا راه برای یک زندگی مستقل و طبق سلیقه تان باز شود. و بیائید صادق باشیم آذریهای عزیز، رسیدن به آن هدف ارزش کمی تحقیر شدن را دارد.

دی

امروز سلول های خاکستری فعالیت های فوق العاده ای دارند. شما ایده های خلاقی دارید که حتی در مورد کارهای روزمره و خسته کننده هم ایده های نویی دارید و دیگران رمز این موفقیت را از شما می پرسند. فقط به آن ها بگویید که در ستارگان نوشته شده است و سپس لبخند بزنید.

بهمن

روابط شما امروز بسیار درخشان است و به شما کمک می کند که با دیگران روابط خوبی برقرار کنید . اگر یک بهمنی واقعی هستید از این که با کسانی معاشرت می کنید که شناخت خوبی نسبت به شما دارند خوشحال می شوید زیرا نیاز به تعارف نیست و می توانید خودتان باشید.

اسفند

ممکن است احساس کنید که زندگی تان به کمی تکان نیاز دارد. می توانید شروع کنید و از روی هستی ایده آلتان تصویری رسم کنید و شما نمی توانید بدانید چه قابلیت هایی را دارید مگر این که خودتان را آزمایش کنید و حالا شما در موقعیت ایده آلتان هستید که ببینید از چه چیز ساخته شده اید. این بستگی به اعتماد به نفس شما دارد اگر از اعتماد به نفس بالایی برخوردار باشید در این راه موفق عمل خواهید کرد و نتیجه مثبتی می گیرید.

[منیره فتوئی مسئول امورمالی اداره ثبت واسناد واملاک شهرستان بندرلنگه]

ساز وکارهای لازم در ارائه خدمات موثر به مردم

تکریم ارباب رجوع ؛ تکیه گاه نظام اداری

دریافت باز خور از مردم و ارباب رجوع می تواند سازمان را در جهت تنظیم رفتارهای مناسب و عملکرد خود یاری دهد . درک چگونگی دستیابی یا محصول ، دوستانه انجام شدن کارها ، تمیز بودن محل کار، ساده بودن فرآیند ، در دست بودن متصدی مربوط ، ظاهر فیزیکی کارکنان و پاسخ کارکنان به درخواست یا سوال از جمله عواملی هستند که موجب رضایتمندی مردم و ارباب رجوع می شوند .

اصولا خدمت خوب آن است که کمی بیش از حد انتظار مشتری باشد ، اولین قدم برای رضایتمندی مردم و ارباب رجوع پی بردن به لحظه های حقیقت یعنی نخستین تماس و برخورد است . یکی از نارسایی های شرکتها وموسسات (به ویژه سازمان های خدماتی) کم توجهی یا بی توجهی به آموزش نیروهای خط اول خدمت رسانی است .

آموزش کارکان باید مستمر ودر جریان کار باشد تا آنها بتوانند با مهارتهای تازه آشنا شده وموقعیت خود را بهبود بخشند . اثر گذاری بر مردم و ارباب رجوع و علاقه مند کردن آنها به سازمان وحفظ وفاداری شان در سالهای متمادی فقط از طریق کیفیت ، انگیزش وتعهد کارکنان به سازمان قابل حصول خواهد بود .آموزش مستمر مدیران و کارکنان در این زمینه در توفیق سازمان وتحقق هدف ها بسیار موثر است .

طرح تکریم ارباب رجوع و اهداف اولیه

تفکر کارآمد نمودن نظام اداری کشور که هدف اصلی و با اهمیت پیاده سازی طرح تکریم ارباب رجوع به حساب می آید با تدوین وتلاش سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور در فروردین۱۳۸۱ جامه عمل به خود گرفت و به تصویب هیات محترم وزیران رسید که ظرف مدت یک هفته به عنوان یکی از برنامه های هفتگانه تحول اداری محسوب و جزئیات آن در نشست ۱۳۸۱/۱/۲۵ در شورای عالی اداری مورد تصویب آن شورا قرار گرفت و تحت عنوان " طرح تکریم مردم وجلب رضایت ارباب رجوع " در نظام اداری ، به تمامی دستگاه های دولتی ابلاغ شد .

این طرح با هدف بسیار مهم افزایش اعتماد عمومی به عنوان بزرگترین سرمایه تکیه گاه برای نظام اداری کشور ، وارد سال دوم بعد از تصویب می شود . دستگاههای دولتی یکی از مراکز ارائه دهنده خدماتی هستند که همه مردم از آنها استفاده می کنند و دولت عموماً خدمات کیفی ارائه می دهد وارزیابی وسنجش کیفیت این خدمات کار مشکلی است وسازمانهای دولتی همچون بخش خصوصی پاسخگو نیستند. امروزه در دنیا موج تغییر وتحول اداری واصلاحات اداری مطرح شده است وهمه به دنبال بهبود کیفیت ارائه خدمات هستند . این موضوع در ایران حدود سال ۱۳۸۱ مورد توجه قرار گرفت و قرار شد به شهروندان به عنوان ارباب رجوع نگریسته شود . هر کدام از کارمندان نیز به نوعی ارباب رجوع سازمان های دیگر هستند و با تاخیر و کیفیت نامناسب ارائه خدمات در سازمانهای دیگر مواجه هستند .

اما اهداف طرح عبارت است از :

۱- اطلاع رسانی مناسب به مراجعین درزمینه نحوه ارائه خدمات از طریق تنظیم بروشور ، کتاب ، راهنما و ...

۲-بازنگری واصلاح ومهندسی مجدد روش های انجام کار در جهت تسریع وتسهیل ارائه خدمات به مردم

۳-تدوین منشور اخلاقی به منظور برخورد مشفقانه ومناسب با ارباب رجوع

٤-نظر خواهی از مراجعین در مورد نحوه ارائه خدمات و رضایت آنان

٥-تشویق کارکنانی که باعث رضایت ارباب رجوع می شوند وبرخورد با کارکنان خاطی.

دریافت بازخورد از مردم و ارباب رجوع می تواند سازمان را در جهت تنظیم رفتارهای مناسب و عملکرد خودیاری دهد .

در طرح تکریم مردم وجلب رضایت ارباب رجوع هم نظر خواهی وهم نظر سنجی سالانه پیش بینی شده است . مراد از نظر خواهی حصولی اطلاع فوری از طرز تلقی ارباب رجوع است هدف از نظر سنجی سالانه تنظیم پرسشنامه ای (که دارای قابلیت اعتبار وقابلیت اتکا می باشد) که به واحدهای نمونه ارسال می شود وسپس اطلاعات دریافت طبقه بندی تجزیه وتحلیل می گردد .

دریا
اولین و تنها روزنامه هرمزگان

آگهی تغییرات شرکت بهدام پروران دشت سبز هرمزگان سهامی خاص بشماره ثبت ۸۵۶۴

به موجب صورت جلسات مجمع عمومی عادی وهیات مدیره مورخ ۸۸/٤/۲۵ تغییرات زیر در شرکت فوق انجام گردیده است .

۱- غلامحسین آباده ای از خارج شرکت بعنوان مدیر عامل ومهدی آباده ای بعنوان رئیس هیات مدیره واکبر آباده ای بعنوان نائب رئیس هیات مدیره ومعصومه آذرینوش بعنوان عضو هیات مدیره برای مدت دوسال انتخاب شدند وکلیه اسناد وقرار دادهای تعهد آور شرکت با امضاء مدیر عامل و رئیس هیات مدیره وبا مهرشرکت معتبرخواهد بود .

۲ - رضا عطاری بازرس اصلی وعلیرضا عربی بازرس علل البدل برای مدت یک سال انتخاب شدند .

۳ - روزنامه دریا جهت درج آگهی های شرکت تعیین شده است .

علی محمودی
رئیس ثبت اسناد واملاک بندرعباس

آگهی فقدان سند مالکیت

نظر به اینکه آقای فرید فاتح به استناد وکالتنامه شماره ۱۲۳۳٦مورخ ۸٦/٤/٥ دفتر ۳٥ بندرعباس به استناد یک فقره استشهادیه محلی بوارده شماره۱۳۲۹۰مورخ ۸۸/۳/۱٦ در خصوص پلاک ۳٥٥٤/٤- اصلی واقع در بخش یک مدعی شده است که سند مالکیت ششدانگ یکبابخانه که در صفحه ٤۹۷ دفتر ٥۱ محلی ذیل ثبت شماره ۹۸۱۹٦ به شماره چاپی ۳۳۰۷۰ ثبت وسند بنام آقای محمد رسول احمدی صادر و تسلیم گردیده است به علت جابجائی مفقود گردیده است نامبرده تقاضای صدور سند مالکیت المثنی نموده است لذا باستناد ماده ۱۲۰ آئین نامه اصلاحی و تبصره ذیل آن بدینوسیله اعلام میشود هر کس مدعی انجام معامله نسبت به پلاک مذکور و وجود اصل سندمالکیت در نزد خود میباشد بایستی از تاریخ انتشار آگهی ظرف مدت ده روز اعتراض خود را ضمن ارائه اصل سند مالکیت به این اداره تسلیم و رسید اخذ نماید بدیهی است پس از انقضای مهلت قانونی مذکور و عدم وصول اعتراض و یا وصول اعتراض و عدم ارائه سند نسبت به صدور سند مالکیت المثنی بنام متقاضی اقدام خواهد شد.

علی محمودی - رئیس ثبت اسناد واملاک بندرعباس

مجتمع آجر و کاشی شیر کوه یزد
توزیع کلی و جزئی کاشی و سرامیک طبق لیست کارخانه
تولید کننده بلوک تیغه ۱۰ و ۱۵ و سقفی
شعبه ۱ :خ دانشگاه ، جنب بانک مسکن شعبه مرکزی :بلوار مصطفی خمینی مجتمع تجاری اوقاف ، جنب عطاری ریحان ، کهدویی
۶۶۶۱۸۹۳-۶۶۷۰۹۳۰-۰۹۱۳۱۵۳۲۹۳۳-۰۹۱۷۱۶۰۱۴۱۸

تدریس خصوصی
کلاسهای خصوصی درس ریاضی راهنمایی و دبیرستان ،فیزیک دبیرستان (رشته تجربی)
۰۹۱۷۳۶۳۸۲۹۷

بلافاصله پس از صرف غذا دندانها و دهان خود را بشویید تا کمتر احساس کنید به کشیدن سیگار بعد از غذا نیاز دارید
روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی هرمزگان - کمیته آموزش همگانی سلامت