■ کارمندان زن شاغل و بازنشسته و وظیفه‌بگیر مشمول این قانون که دارای همسر نبوده و یا همسر آنان معلول یا از کار افتاده کلی است یا خود به تنهایی متکفل مخارج فرزندان هستند از مزایای کمک هزینه عائله‌مندی موضوع این بند بهره‌مند می شوند.

آوای دریا ۲۲۴۳۷۳۴
دریا ۲۲۴۶۳۸۴

علیرغم رکود در بازارهای جهانی وکاهش شدید قیمتهای اجناس در سراسر دنیا متاسفانه در کشور ما هیچگونه کاهشی در قیمتها ایجاد نشده وهر روز با افزایش آن مواجه هستیم و در حالی که شرکتهای خودروسازی معتبردنیا قیمت محصولات خود را به نصف کاهش داده اند .شاهد هستیم خودروساز (مونتاژکار ایرانی) در این وانفسای اقتصادی خودروهایی تولید می کنند با قیمت ۵۰ - ۶۰ میلیون آیا اجحاف از این بیشتر که مردم باید محصولات مونتاژ شده این دو کارخانه را بخرند وصدایشان هم در نیاید.

رستمی

سامانه تلفن ۱۲۴سازمان بازرگانی به هیچ وجه پاسخگوی شهروندان نیست . طی روزهای گذشته به ویژه در ایام نوروز که با این شماره برای گزارش گرانفروشی برخی فروشندگان تماس می گرفتیم یا اشغال بود ویا اینکه هیچ کسی گوشی را جواب نمی داد .
اگر سازمان بازرگانی سامانه ای را برای این منظور قرار می دهد پس باید این سامانه به نحو احسن کار کند وپاسخگوی شهروندان باشد.

داوری

بعد از ظهرها میدان ۱۷ شهریور ومیدان شهدا ترافیک سنگینی دارد متاسفانه ماموران راهنمایی ورانندگی نیز که در سه چهار راه ایستاده اند نمی توانند به این ترافیک سنگین کمک کنند و هر روز شاهد هستیم این مسیر از شدت ترافیک قفل می شود . اگر با استفاه ازنیروی فیزیکی نمی توان ترافیک را کنترل وهدایت کرد باید تدبیری دیگر اندیشید .

یك راننده

چند شب پیش مدیر عامل یکی از بانکها در تلویزیون از ارائه خدمات وتسهیلات مناسب در ۴۸ ساعت به شهروندان خبر داد وبسیار برروی آن تاکید کرد اما در عالم واقع وقتی به بانکها مراجعه می کنیم خبری از این وعده و وعیده ها نیست و کارمندان بانکها با قوانین دست وپاگیر وخسته کننده ای مواجه هستند که ارباب رجوع هم دراین سیکل رفت و برگشتها دلزده ومنزوی می شود . آیا بهتر نیست..

صفری

درشهربندرعباس به دلیل ناهموار بودن خیابانها وایجادنشدن راهی برای عبور معلولان مشکلاتی زیادی را ایجاد کرده وعبور ومرور برای آنها مشکل می کند خواهشمندم شهرداری برای رفع این مشکل اقدامات لازم را انجام دهد .

زمان زاده

درمنطقه بهشت بندرزباله ها آخر شب جمع آوری می شود وهمین امر باعث می شود گربه ها کیسه زباله ها را پاره کنند لطفا برای رفع این مشکل اقدام کنید .

مصیبی

از راهنمایی ورانندگی خواهشمندیم یک پلیس در حوالی مدرسه پویا قرار دهند تا ماشین ها حداقل با دیدن آنها از سرعت خود کاسته واجازه بدهند بچه ها از خیابان عبور کنند .

خانم پناهی

در منطقه ۴۰۰ واحد اوقاف ماشین های گاز سوز با استفاده از کپسول خانگی سوختگیری می کنند و این امر برای اهالی این منطقه ها بسیار خطرناک می باشد ولطفا برای رفع این مشکل اقدام کنید .

خانم جعفر پور

هم اکنون در بسیاری از محلات بندرعباس لامپ های معابری که روی تیرهای برق نصب شده است خاموش هستند وبا گذشت زمان به دتعدادلامپ های سوخته افزوده می شود وبسیاری از کوچه ها ومعابر در تاریکی مطلق هستند وشهروندان در عبور از کوچه های تاریک دچار مشکل هستند که این تاریکی از سویی باعث می شود ضریب امنیتی محلات پایین بیاید واز طرفی با توجه به وجود ناهمواریهایی در کوچه ها احتمال صدمه دیدن افراد را زیاد می کند از دستگاه های ذیربط تقاضا داریم هرچه سریعتر برای تعویض لامپ های سوخته تدابیری اتخاذ نمایند .

یك شهروند

با اینکه یک ماه از سال جدید می گذرد و شهرداری بندرلنگه هنوز عیدی و پاداش آخر سال بازنشستگان خود را تا به حال پرداخت نکرده است .
این در حالی است که تمامی کارمندان و کارگران در سراسر کشور عیدی وپاداش خود را گرفته اند هر وقت هم به شهرداری مراجعه می کنیم می گویند هنوز اعتبارش نرسیده و پرداخت خواهیم کرد،
با این وضعیت تورم یک بازنشسته چگونه می تواند هزینه های زندگی خود را با حداقل حقوق تامین نماید.
از شهردار محترم درخواست داریم فکری به حال ، بازنشستگان این ارگان بنماید .

عده ای از بازنشستگان شهرداری بندرلنگه

در جلسه شورای اداری بندرلنگه استاندار دستور آسفالت تمام کوچه های بندرلنگه را صادر کرد و قرار شد شهرداری ترتیب این کار را بدهد .
امیدواریم که دستور استاندار مورد بی توجهی مسوولان بندرلنگه قرار نگیرد و همچنان شاهد اجرای دستورات وی باشیم .
بندرلنگه شهری قدیمی و باسابقه است که امروز بدلیل بی توجهی به حال خود رها شده است که باید با نگاه مهربان و توجه بیشتر این شهر از حالت رکود و سکون خارج شود.

یکی از اهالی بندرلنگه

جزئیات نحوه افزایش حقوق کارمندان

گزارش زیر چگونگی محاسبه افزایش حقوق کارکنان دولت بر مبنای قانون مدیریت خدمات کشوری را نشان می دهد: در فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری آمده است: نظام پرداخت کارمندان دستگاه های اجرایی بر اساس ارزشیابی عوامل شغل و شاغل و سایر ویژگی های مذکور در مواد آتی خواهد بود.
امتیاز حاصل از نتایج ارزشیابی عوامل مذکور در این فصل ضرب در ضریب ریالی، مبنای تعیین حقوق و مزایای کارمندان قرار می گیرد و برای بازنشستگان و موظفین یا مستمری بگیران نیز به همین میزان تعیین می گردد.
تبصره - ضریب ریالی مذکور در این ماده با توجه به شاخص هزینه زندگی در لایحه بودجه سالانه پیش بینی و به تصویب مجلس شورای اسلامی می رسد.
ماده ۶۵- کلیه مشاغل مشمول این قانون بر اساس عواملی نظیر اهمیت و پیچیدگی وظایف و مسوولیت ها، سطح تخصص و مهارت های مورد نیاز به یکی از طبقات جدول یا جداول حق شغل اختصاص می یابند.
حداقل امتیاز جدول یا جداول ارزشیابی مشاغل (۲۰۰۰) و حداکثر آن(۶۰۰۰) است. تبصره ۱- هرکدام از مشاغل متناسب با ویژگی ها، حداکثر در پنج رتبه، مقدماتی، پایه، ارشد، خبره و عالی طبقه بندی می گردند و هرکدام از رتبه ها به یکی از طبقات جدول یا جداول موضوع این ماده اختصاص می یابد.
رتبه های خبره و عالی به مشاغل کارشناسی و بالاتر اختصاص می یابد. شاغلین مربوط در بدو استخدام در رتبه مقدماتی قرار می گیرند و براساس عواملی نظیر ابتکار و خلاقیت، میزان افزایش مهارت ها، انجام خدمات برجسته، طی دوره های آموزشی و میزان جلب رضایت ارباب رجوع براساس ضوابطی که متناسب با ویژگی های مشاغل به تصویب شورای توسعه مدیریت می رسد ارزیابی و حسب امتیازات مکتسبه و طی حداقل مدت تجربه مربوط به سطوح پایه، ارشد، خبره و عالی ارتقا می یابند.
که طبق ضوابط مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی تعیین می شوند و افرادی که علاوه بر شرایط عمومی در بدو استخدام از تجربه و مهارت لازم برخوردار هستند طبق آیین نامه ای که به پیشنهاد سازمان به تصویب هیات وزیران می رسد از طی برخی از رتبه ها معاف و در یکی از رتبه های دیگر قرار می گیرند.
تبصره ۲- کلیه عناوین مدیریت و سرپرستی متناسب با پیچیدگی وظایف و مسوولیت ها ، حیطه سرپرستی و نظارت و حساسیت های شغلی و سایر عوامل مربوط در یکی از طبقات جدول فوق العاده مدیریت که حداقل امتیاز آن (۵۰۰) و حداکثر آن (۵۰۰۰) است، قرارمی گیرند. تبصره ۳- امتیاز طبقه مشاغل آموزشی تمام وقت وزارت آموزش و پرورش و بهداشتی و درمانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در جدول یا جداول حق شغل با ضریب (۱/۱) محاسبه می گردد.
ماده ۶۶ -کلیه شاغلین مشمول این قانون براساس عواملی نظیر تحصیلات، دوره های آموزشی و مهارت (علاوه بر حداقل شرایط مذکور در اولین طبقه شغل مربوط)، سنوات خدمت و تجربه از امتیاز حق شاغل که حداقل (۱۰۰۰) و حداکثر(۴۵۰۰)امتیاز است، بهره مند می گردند. حداکثر امتیاز این ماده برای هر شاغل از هفتاد و پنج درصد (۷۵ درصد) امتیاز شغل وی تجاوز نخواهد کرد. تبصره - هنرمندان و افرادی که در حوزه های علمیه تحصیل نموده اند براساس آیین نامه ای که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیات وزیران می رسد با مقاطع رسمی تحصیلی هم تراز می گردند. ماده ۶۷ - جدول یا جداول موضوع ماده(۶۵) و تبصره های(۱) و(۲) آن بنا به پیشنهاد سازمان به تصویب هیات وزیران می رسد و تخصیص هرکدام از مشاغل و طبقات شغلی آن به یکی از طبقات جداول حق شغل با پیشنهاد سازمان توسط شورای توسعه مدیریت انجام و برای اجرا به دستگاه های اجرایی ابلاغ می گردد.
ارزیابی عوامل مربوط به شاغل براساس ضوابطی که با پیشنهاد سازمان به تصویب شورای مذکور می رسد توسط دستگاه های اجرایی انجام خواهدشد و سازمان بر اجرای این امر نظارت می نماید.
ماده ۶۸ - علاوه بر پرداخت های موضوع ماده(۶۵) و تبصره های آن و ماده(۶۶) که حقوق ثابت تلقی می گردد فوق العاده هایی به شرح زیر به کارمندان قابل پرداخت می باشد: ۱ - فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته و بدی آب و هوا برای مشاغل تخصصی که شاغلین آنها دارای مدارک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر می باشند تا به میزان بیست و پنج درصد (۲۵ درصد) امتیازحقوق ثابت و برای سایر مشاغل تا بیست درصد (۲۰ درصد) حقوق ثابت هر کدام از کارمندان واجد شرایط پرداخت خواهد شد. فهرست این مناطق در هر دوره برنامه پنج ساله با پیشنهاد سازمان به تصویب هیات وزیران می رسد.
۲-فوق العاده ایثارگری متناسب با درصد جانبازی و مدت خدمت داوطلبانه در جبهه و مدت اسارت تا (۱۵۰۰) امتیاز و به دارندگان نشان های دولتی تا (۷۵۰) امتیاز تعلق می گیرد. کارمندان و بازنشستگان که در زمان جنگ در مناطق جنگ زده مشغول خدمت اداری بوده اند به ازای هر سال خدمت در زمان جنگ (۱۲۵) امتیاز در نظر گرفته می شود.
۳ - فوق العاده سختی کار و کار در محیط های غیرمتعارف نظیر کار با اشعه و مواد شیمیایی، کار با بیماران روانی، عفونی، اورژانس و در بخش های سوختگی و مراقبت های ویژه بیمارستانی تا (۱۰۰۰) امتیاز و در مورد کار با مواد سمی، آتش زا و منفجره و کار در اعماق دریا، امتیاز یاد شده با تصویب هیات وزیران تا سه برابر قابل افزایش خواهد بود. ۴ - کمک هزینه عائله مندی و اولاد به کارمندان مرد شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول این قانون که دارای همسر می باشند معادل (۸۰۰) امتیاز و برای هر فرزند معادل (۲۰۰) امتیاز و حداکثر سه فرزند. حداکثر سن برای اولادی که از مزایای این بند استفاده می کنند به شرط ادامه تحصیل و نیز غیر شاغل بودن فرزند، (۲۵)سال تمام و نداشتن شوهر برای اولاد اناث خواهد بود.
کارمندان زن شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول این قانون که دارای همسر نبوده و یا همسر آنان معلول یا از کار افتاده کلی است یا خود به تنهایی متکفل مخارج فرزندان هستند از مزایای کمک هزینه عائله مندی موضوع این بند بهره مند می شوند.
فرزندان معلول و از کارافتاده کلی به تشخیص مراجع پزشکی ذی ربط مشمول محدودیت سقف سنی مزبور نمی باشند.
۵ - فوق العاده شغل برای مشاغل تخصصی، متناسب با سطح تخصص و مهارت ها ، پیچیدگی وظایف و مسوولیت ها و شرایط بازار کار با پیشنهاد سازمان و تصویب هیات وزیران برای مشاغل تا سطح کاردانی حداکثر (۷۰۰) امتیاز و برای مشاغل همسطح کارشناسی حداکثر (۱۵۰۰) امتیاز و برای مشاغل بالاتر حداکثر (۲۰۰۰) امتیاز تعیین می گردد. این فوق العاده با رعایت تبصره این ماده قابل پرداخت می باشد.
۶ - فوق العاده کارآیی و عملکرد در چارچوب ضوابط این بند و تبصره این ماده قابل پرداخت است: الف - به حداکثر هفتاددرصد (۷۰ درصد) از کارمندان هر دستگاه بر اساس رتبه بندی نمرات ارزشیابی کارمندان، طبق عملکرد کارمندان و با توجه به امتیازی که از عواملی نظیر رضایت ارباب رجوع، رشد و ارتقا ، اثربخشی و کیفیت و سرعت در اتمام کار کسب می کنند.
براساس دستورالعملی که سازمان ابلاغ می نماید تا (۲۰ درصد) امتیازات مربوط به حقوق ثابت وی در مقاطع سه ماه قابل پرداخت است.
ب - میزان بهره مندی کارمندان هر دستگاه از سقف هفتاد (۷۰ درصد) مذکور در این بند متناسب با میزان موفقیت در تحقق تکالیف قانونی و اجرای برنامه ها و ارزیابی عملکرد دستگاه که توسط سازمان و تصویب شورای عالی اداری در سه سطح متوسط، خوب و عالی رتبه بندی می گردند به ترتیب (۳۰ درصد ، ۵۰ درصد و ۷۰ درصد) تعیین می گردد.
ج - مقامات دستگاه های اجرایی مذکور در ماده(۷۱) متناسب با رتبه دستگاه ذی ربط مشمول دریافت این فوق العاده می باشند.

هرکدام از مشاغل متناسب با ویژگی ها، حداکثر در پنج رتبه، مقدماتی، پایه، ارشد، خبره و عالی طبقه بندی می گردند و هرکدام از رتبه ها به یکی از طبقات جدول یا جداول موضوع این ماده اختصاص می یابد.

سلام شهر آفتابی من !

قسمت دوم

نگاهی به ساحل سراسر غرق در زباله می اندازم دلگیر می شوم و خیلی سخت برای تو شهر زیبایم غصه می خورم هر وقت میهمانی را به درون خود راه دادی زخمی تازه بر دلت نهاد و رفت نمی دانم چرا تو که رسم میهمان نوازی را به خوبی به جا می آوری .

بازهم فرصتی پیش آمد تا اندکی برایت درد دل کنم . امروز صبح که از خانه زدم بیرون بعدازیک ربع چشمم به دریای زیبایت افتاد ، چه مسحور کننده است صبح گاه آنوقت که قصد می کنی نفس عمیقی بکشی و گردو وغبار را از ریه هایت بزدایی وعمیق چند نفس می کشم تا اکسیژن ناب را به وجودم هدیه دهم.
نگاهی به ساحل سراسر غرق در زباله می اندازم دلگیر می شوم و خیلی سخت برای تو شهر زیبایم غصه می خورم هر وقت میهمانی را به درون خود راه دادی زخمی تازه بر دلت نهاد و رفت نمی دانم چرا تو که رسم میهمان نوازی را به خوبی به جا می آوری پس چرا تازه واردان جای جای دلت را زخم می زنند و نامهربان تورا رها می کنند و بی توجه به تمام هشدارها و توصیه ها بازهم می بینیم که فضای سبزت را پاس نمی دارند.
ساحل دلربایت را محلی برای تجمع زباله ها می کنند و ...
خیلی دلم می گیرد وقتی به دیگر شهرها سفر می کنم آنجا زیبا و دل انگیز است و تمام امور شهری قانونمند و مقرراتی خاص دارد ؛ پارکها سراسر سبز و آبیاری شده و هیچکس حق ندارد به چمنها و گلها نگاه چپ بیاندازد .
دلم می گیرد وقتی می بینم پلیسها بسیار مرتب و منظم مقررات را اجرا می کنند و شهروندان با دلسوزی و تعصب نسبت به شهرشان قاطعانه با هر متخلف امور شهری برخورد می نمایند. دیوارنویسی آنجا ها معنایی ندارد مکانهای خاصی برای پوسترهای تبلیغاتی تعیین شده و تمام تبلیغات مهندسی شده و منسجم بر روی بیلبوردهای ثابت و گردان با طراحی های شاد حرفه ای خودنمایی می کنند و چهره سنگین شهر را شاد می کنند اما در شهر ما از این خبرها نیست هر کسی تبلیغاتش را بر روی یک دیوار و کیوسک و... می نویسد و نگران هیچ چیز هم نیست مبادا چهره شهرمان خدشه داردشود یا دل شهروندان بگیرد اصلا دراین شهربه تنها چیزی که فکر نمی شود رضایت خاطر و شادی شهروندان است .
ای شهر صبور و متین من سلام مرا به رفتگران زحمت کشت برسان آنهایی که سحرگاه از خانه بیرون می زنند و زیر تیغ داغ خورشید سوزان به نظافت و رفت و روب شهر مشغولند وبا دستان بدون دستکش و جاروی حاصل از درختان نخل خیابانها را جارو می زنند سلام مرا به رفتگرانی که بدون ماسک گرد و غبار شهر را می زدایند و روحشان هرگز غبار نمی گیرد و تار نمی شود برسان که چگونه بی چشمداشت آیینه شهر را می زدایندو هرگز آیینه دلشان از غمهای روزگار زدوده نمی شود .
ای شهر مهربان من سلام مرا به مرکب سواران آخرین مدل برسان که هرگز دلشان برای شهر و دغدغه های دریایی اش نمی تپد و بی پرداخت عوارض ومالیات و... ازمزایای شهری بهره مند می شوند و زاغه نشینان در تکاپوی قوت لایموت شان دست و پنجه نرم می کنند.
ای شهر آفتابی من سلام مرا به کبوتران تیز پروازت برسان وبه مردان پرتلاشت بگو که همچنان کاروتلاش را سرلوحه کار خود قرار دهند و به لقمه های حلال بیاندیشند ولاغیر. بازهم در فرصتی دیگر برایت نامه خواهم نوشت و غصه های بی پایان شهروندی را برایت بازگو می کنم.

تلفن‌های ضروری

شرکت آب منطقه ای استان	۳۳۵۴۱۱۵
شرکت آب و فاضلاب استان	۳۳۵۰۵۸۶
شرکت آب وفاضلاب روستا یی	۳۳۳۸۰۰-۳
آتش نشانی	۱۲۵
پلیس	۱۱۰
دفتر نظارت همگانی(نیروی انتظامی)	۱۹۷
ستاد خبری	۱۱۳
اورژانس	۱۱۵
اطلاعا ت قطارهای مسافری	۱۳۹
خرابی تلفن	۱۱۷
اطلاعات تلفن	۱۱۸
اتفاقات برق	۱۲۱
اتفاقات آب غرب	۵۵۶۱۰۰۱-۲
سا زما ن آموزش و پرورش	۳۳۳۹۰۰۱-۵
آموزش و پرورش ناحیه ۲	۲۲۴۷۷۴۷-۸
آموزش وپرورش ناحیه (۱)	۲۲۲۳۵۳۷
شرکت برق منطقه ای	۳۳۳۱۷۰۰-۵
شرکت مخابرات هرمزگان	۶۶۶۹۵۴۴
اداره کل تامین اجتماعی استان	۲۲۴۲۴۹۵
سازمان انتقا ل خون	۲۲۲۸۰۳۲
اداره کل نوسازی مدارس	۳۳۳۴۳۸۱-۲
اداره کل فنی وحرفه ای استان	۶۶۶۸۹۸۱-۴
صدا وسیما ی خلیج فارس	۳۳۳۰۰۲۰ -۲۳
اطلاعات پرواز	۶۶۶۵۸۲۸
شرکت توزیع نیروی برق	۵۵۶۴۱۷۰-۳
سازمان جهاد کشاورزی	۶۶۶۲۵۴۱-۶
اداره کل استاندارد	۳۳۳۸۰۵۳
شهرداری بندرعباس	۲۲۲۳۰۲۱-۳
مرکز مخابرات امام خمینی	۵۵۶۲۲۲۳
اداره کل راه وترابری استان	۳۳۳۲۵۹۱-۳
دانشگاه هرمزگان	۳۳۴۰۱۲۴
شورای اسلامی شهر بندرعباس	۲۲۴۶۳۹۰
سازمان مسکن وشهرسازی	۳۳۳۱۹۵۵
تا کسیرانی بندرعباس	۴۳۷۰۰۰۱-۴
خدمات بار فرودگاه بندرعباس	۶۶۶۵۸۰۵
بیمارستان خلیج فارس	۶۶۷۰۲۸۵-۹
بیمارستان شهید محمدی	۳۳۴۷۰۰۱-۸
بیمارستان امام رضا	۳۳۳۶۰۰۳-۵
بیمارستان شریعتی	۳۳۳۲۴۲۴
تاکسی تلفنی هرمزگان	۲۲۲۰۱۱۰
تاکسی تلفنی توران سفر	۳۳۴۵۰۵۰
تاکسی تلفنی بندر تاز	۳۳۳۵۳۲۲
تاکسی تلفنی امید	۳۳۴۸۰۴۰
تاکسی تلفنی عدالت	۳۳۴۸۸۱۰
تاکسی تلفنی همراه	۵۵۶۴۸۴۲
تاکسی تلفنی نادر گشت بندر	۳۳۴۳۱۹۷
تاکسی تلفنی آریا	۷۶۶۰۴۴۰

شکاف در روابط

ایجاد سلامت اجتماعی و امنیت روانی برای افراد و جامعه و برخورداری از جامعه ای پیشرفته، با فضیلت اخلاقی، تنها در گرو ترویج فضائل اخلاقی و اجتماعی و نفی و حذف رذایل است....
عاطفی خانواده‌ها و رشد افسردگی و ناامیدی نیز از این قاعده مستثنی نیست و نتیجه طبیعی شکستن قبح دروغ و پنهان کاری، رشد فزاینده بی اعتمادی و بی اخلاقی در خانواده‌ها همانند جامعه است و ترمیم آن، امری بس دشوار و در مواردی امکان ناپذیر است. در واقع وقتی در خانواده ای به عنوان یک نمونه اجتماعی کوچک، بی اعتمادی، بی اخلاقی و دروغ، جایگزین صداقت و راستی شد، دیگر نباید انتظار بروز و ظهور رفتارهای عاطفی و صادقانه داشت.
در چنین شرایطی، وقتی ارزشهای انسانی و بشری، از جمله اخلاق، صداقت و راستگویی نادیده گرفته شد، و اعتماد عمومی و اعتماد در میان تک تک افراد جامعه از میان رفت و شهروندان بقاء خود را در دروغگویی دیدند، سرمایه اجتماعی از بین می رود و شکی در این نیست که جامعه فاقد سرمایه اجتماعی (اعتماد)، ظرفیت لازم پیشرفت و رشد را از دست می دهد و ریسک سرمایه گذاری در آن، اعم از سرمایه گذاری مادی و معنوی افزایش می یابد و در نتیجه جامعه مذکور رفته رفته با بحران مواجه شده و بی اعتمادی شکننده حاکم می شود.
پس نباید تردید کرد که اخلاقی بودن، راستگویی، درستکاری، صداقت، وفای به عهد، انصاف و عدالت خواهی، ارزش های اعتمادآفرین هستند و تقویت و ترویج آن در سطح جامعه و گسترش و بسط این فرهنگ ضروری و انکارناپذیر در زندگی بشر، بنایی محکم برای اخلاقی شدن و اخلاقی ماندن جامعه و پیشرفت و توسعه خواهد بود.
به همین دلیل است که تحقیقات و پژوهش های متعدد اجتماعی و جامعه شناسی نشان می دهد که جوامع پیشرفته و توسعه یافته از سطوح بالاتر سرمایه اجتماعی از قبیل اعتماد، مشارکت، همبستگی، ثبات و ارزش هایی از این دست برخور دارند.
حال که ما مسلمانیم و در تعالیم و آموزه های دینی همواره بر قبح دروغ تاکید شده و این فعل قبیح در ذیل گناهان کبیره قرار گرفته است، و پیامبر رحمت نیز هدف خود از بعثت را چیزی جز تکمیل مکارم اخلاق ندانسته و همچنین فرموده است که «دروغگو، دروغ نمی گوید مگر به سبب حقارتی که در نفس خود دارد»، یا امام علی (ع) که فرموده است: «هیچ عمل قبیحی به قبح دروغگویی نیست»، آیا نباید راست گویی، این سرمایه اجتماعی و اعتماد عمومی که از ارکان رکین آن سرمایه است را پاس بداریم و مانع از به حاشیه رفتن آن شویم؟
ایجاد سلامت اجتماعی و امنیت روانی برای افراد و جامعه و برخورداری از جامعه ای پیشرفته، با فضیلت و اخلاقی، تنها در گرو ترویج فضائل اخلاقی و اجتماعی و نفی و حذف رذایل است، و البته با لحاظ این مهم که صداقت و راستگویی و قبیح خواندن دروغ، یک مساله اخلاقی صرف نیست، بلکه فاکتور مهمی در فهم و درک و نقد امور در کلیه حوزه های اجتماعی است.

قابل توجه صیادان مشتا دار

اطلاعیه

به منظور حفظ و حراست از ذخایر دریا و بازسازی ذخایر آن با توجه به تخم ریزی اکثر آبزیان در فصل بهار روش صید مشتا از تاریخ ۱۶ فروردین ۸۸ تا آخر اردیبهشت ۸۸ تعطیل می باشد .
لذا خواهشمند است در خصوص جمع آوری آلات و ادوات صید مشتا در زمان مذکور اقدام فرمایید .

اداره امور صیادان شیلات هرمزگان